



MINISTERIO DE SALUD  
SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS  
HOSPITAL DR. FRANCO RAVERA ZUNINO  
DEPTO. SELECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

EMIG/FEN/PRUSS/ASIA/ASENF/ASIAP

381

ORDINARIO. Nº

RANCAGUA, 13 MAR 2024

MAT: LLAMADO PROCESO DE SELECCIÓN CARGO  
CONTRATA DE JEFE(A) DEPARTAMENTO  
AUDITORÍA HRZ

DISTRIBUCIÓN:  
-SERVICIOS/JUNIDADES HRLBO.  
-FENPRUSS  
-FENATS  
-FENATS NACIONAL  
-ASENF  
-ASIAP

-SUBDIRECCIÓN GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS  
-DPTO. ADMINISTRACIÓN DE LAS PERSONAS  
-DPTO. SELECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

# HOSPITAL REGIONAL RANCAGUA DR. FRANCO RAVERA ZUNINO PROCESO SELECCIÓN

## CARGO CONTRATA PROFESIONAL CON ENCOMENDACIÓN DE FUNCIONES DE JEFE(A) DEPARTAMENTO AUDITORÍA

CONTRATO:

CONTRATA, DIURNO 44 HORAS  
LUNES A VIERNES: 08:00 A 16:48 HRS  
REMUNERACIÓN GRADO 06° EUS  
(\$3.040.000 BRUTO MENSUAL APROX.)

### PLAZO POSTULACIONES

HASTA EL 28 DE MARZO DEL 2024 – 12:00 HORAS  
POSTULACIONES: SOLO A TRAVÉS DE PORTAL EMPLEOS PÚBLICOS  
[www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl)



HOSPITAL DR. FRANCO RAVERA ZUNINO

### DETALLES POSTULACIÓN

#### OBJETIVO DEL CARGO:

Asesorar y apoyar la función Directiva y el desarrollo organizacional en sus esfuerzos por promover el mejoramiento de la gestión, propiciando la ejecución de las actividades clínicas, asistenciales, financieras y administrativas en concordancia con la normativa legal vigente y el ordenamiento jurídico que regula el funcionamiento de la entidad. Planificar, organizar, dirigir, coordinar y controlar el funcionamiento, procesos y los procedimientos técnicos y administrativos del Departamento de Auditoría.

#### REQUISITOS TÉCNICOS:

**Formación:** Título Profesional de las Carreras Ingeniería Comercial, Administración Pública o Contador Auditor, de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validadas en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

**Experiencia:** Si su carrera es de 10 semestres, debe acreditar experiencia profesional de a lo menos 5 años, ya sea en el sector público o privado.

Si su carrera es de 8 semestres, debe acreditar experiencia profesional de a lo menos 6 años, ya sea en el sector público o privado.

**Capacitaciones:** Deseable postgrado o postítulo en Auditoría, Gestión Pública o Gerencia Pública, Gestión de Riesgos o afines.

\*Conocimientos Técnicos Requeridos, revisar Bases Administrativas del Proceso.

#### COMPETENCIAS:

Orientación a la Eficiencia / Trabajo en Equipo / Orientación al Usuario/ Liderazgo / Capacidad Estratégica / Ajuste Normas y Protocolos / Planificación y Organización / Capacidad de Negociación / Probidad

#### DOCUMENTACIÓN REQUERIDA:

- Currículum Vitae Actualizado
- Certificado de Título Profesional Exigido
- Certificado Experiencia Laboral Exigida

Al formalizar su postulación, usted está aceptando el contenido íntegro de las Bases del Proceso de Selección. Dicho documento, se encuentra disponible en formato digital tanto en [www.hospitalrancagua.cl](http://www.hospitalrancagua.cl), como en el Depto. Desarrollo de las Personas, 4to piso, Módulo RRRH, HRLBO  
Gran parte de las etapas del proceso de selección serán llevadas a cabo de manera REMOTA – ONLINE.

Es fundamental que el postulante se informe de manera adecuada sobre las condiciones y exigencias de dicha modalidad, por medio de las Bases Oficiales del Proceso de Selección.