**ANEXO N°2**

**CERTIFICADO DE DESEMPEÑO EFECTIVO EN LA ESPECIALIDAD**

El Subdirector(a) de Gestión y Desarrollo de Personas del Hospital \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** certifica que Don(ña) ..............................................................................................................................C.I......................................se encuentra contratado(a) en las condiciones establecidas en el art. \_\_\_\_\_\_\_\_de la Ley \_\_\_\_\_\_\_\_habiendo ingresado, a contar del día….........................., y que se desempeña con jornada de…………. horas semanales hasta la fecha\*................................................

Además, certifico que el (la) profesional se le otorgó permiso sin goce de remuneraciones en el período de: fecha inicio........./......../........... Fecha de término......./....../......... N. º total de días….............................

Asimismo, certifico que el (la) profesional antedicho, SI/NO registra medida Disciplinaria producto de un sumario o investigación sumaria.

Dicha investigación sumaria o sumario administrativo se ordenó instruir con fecha.............................................resolviéndose la aplicación de la siguiente medida disciplinaria.............................

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre Subdirector de Gestión y Desarrollo de Personas** |  |  | **Firma y Timbre** |  |

En los casos en que el/la profesional se haya desempeñado con distintas jornadas, señalar los períodos servidos y la jornada contratada en cada período. Adjuntar relación de servicio.

Se debe certificar completando con las palabras “registra” o “no registra”, en el espacio dispuesto para ello, si el funcionario registra o no medidas disciplinarias. En el caso de encontrase afecto a una medida disciplinaria, indicar la información solicitada en el párrafo siguiente.